Согласовано
Председатель ПК
_____ Г.П. Тузова

УТВЕРЖДЕНО
Директором МБОУ СОШ № 21 г. Сальска
_____ Т.И.Светличная
Приказ № 305 от 04.10.2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи работникам МБОУ СОШ № 21 г.Сальска

Раздел 1. Общие положения.

1.1.Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 21 г.Сальска разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, ФЗ № 273 от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», Устава образовательного учреждения, Коллективного трудового договора, постановления Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области»,постановления Администрации Сальского района № 1496 от 17.11.2021 г. «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сальского района, подведомственных управлению образования Сальского района».

1.2. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников МБОУ СОШ № 21 г.Сальска (далее по тексту – Учреждение) и утверждается приказом директора по согласованию с профсоюзной организацией. Приказ директора доводится до сведения всех работников образовательного Учреждения.

1.3. Изменения и дополнения к настоящему Положению Положение об оказании материальной помощи работникам МБОУ СОШ № 21 г.Сальска принимаются в составе новой редакции Положения решением Общего собрания работников Учреждения, согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются приказом директора. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

Раздел 2. Порядок предоставления и условия выплаты материальной помощи работникам Учреждения

2.1. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается:

руководителю учреждения – органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в соответствии с утвержденным им порядком на основании письменного заявления руководителя;

работникам учреждения - руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения на основании письменного заявления работника.

В случае если по состоянию здоровья работником, включая руководителя, не может быть представлено лично заявление на оказание материальной помощи, решение об оказании ему материальной помощи может приниматься на основании ходатайства представительного органа работников учреждения.

Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя учреждения, его заместителей среднемесячной заработной платы работников.

Источником выплаты материальной помощи работникам учреждения являются средства в объеме до одного процента от планового фонда оплаты труда, сформированного за счет средств бюджета и внебюджетные средства в объеме, определяемом учреждением самостоятельно.

2.2. Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам определяются Учреждением самостоятельно и фиксируются в настоящем Положении.

2.3. Аргументированное заявление на оказание материальной помощи подается на имя директора Учреждения (при необходимости с приложением соответствующих подтверждающих документов, являющихся основанием для оказания материальной помощи).

2.5. Виды оказания материальной помощи работникам МБОУ СОШ № 21 г.Сальска:

помощь родственникам умершего сотрудника МБОУ СОШ № 21 г.Сальска на его погребение - до 7 000 руб.;

помощь сотруднику МБОУ СОШ № 21 г.Сальска в случае смерти близкого родственника (родители, супруги, дети, братья, сестры) - до 7 000 руб.;

оказание помощи в связи с несчастным случаем – до 4000 руб.;

в случае стихийного бедствия, уничтожения или повреждения имущества в результате пожара, кражи и других чрезвычайных обстоятельствах - до 7000 руб.;

на экстренные ситуации - до 5000 руб.

частичная оплата стоимости лечения (операции) сотрудника , при наличии соответствующей документации до 8000 руб.;

на приобретение санаторно-курортных путевок в целях социальной защиты - до 7000 руб.

необходимость приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов при длительном лечении – до 7000 руб.;

на экстренное лечение близких родственников (членов семьи) - до 6000 руб.

работнику, получающему высшее образование - до 4000 руб.

оказание помощи малообеспеченным семьям (если на каждого члена семьи доходы составляют меньше прожиточного минимума)- до 5000 руб.;

оказание помощи одиноким матерям – до 5000 руб. ;

оказание помощи работникам, в семье которых ребенок – инвалид – до 5000 руб.;

оказание помощи семьям, воспитывающим двух и более детей, испытывающим финансовые трудности - до 5000 руб.:

оказание помощи работникам, имеющим детей-студентов - до 3000 руб.;

оказание помощи молодым специалистам - до 4000 руб.;

единовременная материальная помощь по случаю родов сотрудника – 7000 руб.;

единовременная материальная помощь по случаю бракосочетания сотрудника – 7000 руб.;

оказание помощи работникам, снимающим жилье , строящим жилье - до 5000 руб.

оказание помощи работникам, на транспортные расходы, проживающим на большом расстоянии от школы - до 3000 руб.;

материальная помощь беременным женщинам - до 2000 руб.

единовременная материальная помощь уходящим на пенсию в случае прекращения трудовых отношений с МБОУ СОШ № 21 г.Сальска - до 4 минимальных размеров оплаты труда по РФ.;

по достижению юбилейной даты со дня рождения: 50, 55, 60, 65 лет и т.д. через каждые 5 лет – 7 000 руб. (кроме уходящих на пенсию);

в связи с частичной мобилизацией члена коллектива – 5000 р.;

в связи с частичной мобилизацией близкого родственника (супруг, сын) – 3000 р.;

в связи с ранением, смертью близкого родственника (супруг, сын) в ходе специальной военной операции – 5000 р.

2.6. Основанием для выплаты материальной помощи является приказ директора Учреждения.

2.7. В случае не использования денежных средств фонда материальной помощи или их частичного использования, имеющиеся в фонде денежные средства на конец календарного (финансового) года, расходуются на выплаты материальной помощи всем сотрудникам поровну.

2.8. Материальная помощь учитывается в составе средней заработной платы.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 628506515016902569792391934856447641823023447145

Владелец Светличная Татьяна Ивановна

Действителен С 19.11.2024 по 19.11.2025