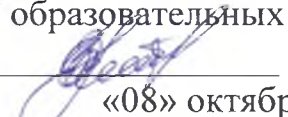



«Согласовано»
ведущим специалистом отдела
образовательных учреждений.

Соболева З.В.
«08» октября 2020

«Утверждено»
приказом от 08.10.2020 № 222
Директор МБОУ СОШ № 21 г. Сальска

Т.И. Светличная


**План мероприятий (дорожная карта) по разработке и внедрению методологии
Целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 21 г. Сальска**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные исполнители ФИО	Результат. Вид документа
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества (далее ЦМН)			
1.1.	Определение ответственного лица за взаимодействие с управлением образования и своевременное предоставление информации по реализации целевой модели наставничества в ОУ	До 09.10.2020	Светличная Т.И. (директор)	Приказ ОО
1.2.	Утверждение состава рабочих групп по внедрению ЦМН в образовательных организациях	До 30.09.2020	Светличная Т.И. (директор)	Приказ ОО
1.3.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации	До 09.10.2020	Светличная Т.И. (директор)	Приказ ОО
1.4.	Разработка положений о программе ЦМН	До 09.10.2020	Тузова Г.П. (куратор)	Положение о ЦМН, Приказы ОО
1.5.	Согласование дорожных карт по внедрению ЦМН с управлением образования	До 01.11.2020	Светличная Т.И. (директор)	Согласование
1.6.	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении ЦМН, включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое	До 09.10.2020	Светличная Т.И. (директор)	Приказы ОО

	<p>обеспечение программ наставничества в образовательных организациях;</p> <p>- сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества;</p> <p>- планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации;</p> <p>- утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации.</p>			
1.7.	Заклучение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели	В течение всего периода	Светличная Т.И. (директор)	Соглашения между партнёрами
1.8.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № 145	До 01.11.2020	Светличная Т.И. (директор)	Приказы ОО
1.9	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	Сентябрь-октябрь 2020г.	Светличная Т.И. (директор)	Приказы ОО
2.	Организационная, методическая, консультационная, информационная и просветительская деятельность по внедрению целевой модели наставничества			
2.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Октябрь-декабрь 2020	Светличная Т.И. (директор)	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-

				методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение, организации – партнеры
2.2.	Организация и проведение серии семинаров и консультаций по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества	По отдельному графику	Тузова Г.П. (куратор)	Обеспечение консультационной поддержки участникам реализации ЦМН
2.3.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	До 01.12.2020 и по мере заключения соглашений	Светличная Т.И. (директор)	Перечень партнёрских организаций
2.4.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	Октябрь-ноябрь	Светличная Т.И. (директор) Тузова Г.П. (куратор)	Информационная компания
2.5.	Разработка программ наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Светличная Т.И. (директор) Тузова Г.П. (куратор) Члены творческой группы	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться в ОУ
2.6.	Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации ЦМН	Октябрь-ноябрь		Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.7.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН		Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о

				реализации ЦМН
2.8.	Формирование базы наставляемых	Октябрь – ноябрь 2020	Хомутова С.Г., Деркунская О.В., Белодедова А.В. (ответственные по направлениям)	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
2.9.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	Октябрь – ноябрь 2020	Тузова Г.П. (куратор)	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
2.10	Корректировка и пополнение баз наставников и наставляемых	Май-сентябрь ежегодно	Тузова Г.П. (куратор) Хомутова С.Г., Деркунская О.В., Белодедова А.В. (ответственные по направлениям)	Внесение изменений в базы наставников и наставляемых
2.11	Разработка Программ обучения наставников: - обучающихся; - учителей	По отдельным графикам	Тузова Г.П. (куратор) Хомутова С.Г., Деркунская О.В., Белодедова А.В. (ответственные по направлениям)	Программы обучения наставников: - обучающихся; - учителей.
2.12	Обучение наставников	По отдельным графикам		Программы обучения наставников: - обучающихся; - учителей.
2.13	Формирование наставнических пар или групп	В соответствии со сроками реализации	Тузова Г.П. (куратор) Хомутова С.Г., Деркунская О.В.,	Сформированные наставнические пары или группы, готовые

		программ наставничества	Белодедова А.В. (ответственные по направлениям)	продолжить работу в рамках программ
2. 14	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Руководители ШМО Классные руководители	Программа реализации ЦМН
2. 15	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Тузова Г.П. (куратор) Хомутова С.Г., Деркунская О.В., Белодедова А.В. (ответственные по направлениям)	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
3.	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
3.1.	Организация участия в мероприятиях муниципалитета, нацеленных на популяризацию роли наставника	С сентября 2021 г.	Тузова Г.П. (куратор)	Утвержден комплекс тематических мероприятий
3.2.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте ОО	До 01.12.2020	Тузова Г.П. (куратор) Лукьянов Е.А. (учитель информатики) Никонова Л.Н. (лаборант)	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
3.3.	Участие в деятельности профессиональных сообществ наставников	В течение всего срока реализации ЦМН	Тузова Г.П. (куратор)	Распространение лучшего опыта наставничества через профессиональные сообщества

4.	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
4.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Сентябрь-декабрь ежегодно	Тузова Г.П. (куратор) Хомутова С.Г., Деркунская О.В., Белодедова А.В. (ответственные по направлениям)	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
4.2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России и региональным центром	Тузова Г.П. (куратор)	Внесены данные в формы ФСН
4.3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	До 10 декабря ежегодно	Тузова Г.П. (куратор)	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения РФ от 25.12.2019 № 145)			
5.1.	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь-январь ежегодно	Тузова Г.П. (куратор)	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим

				рекомендациям
5.2.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Декабрь-январь ежегодно	Тузова Г.П. (куратор)	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6.	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
6.1.	Контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества;	В течение всего периода внедрения ЦМН	Светличная Т.И. (директор) Тузова Г.П. (куратор)	Информация, приказ, справка,
6.2.	Контроль проведения программ наставничества.	В течение всего периода внедрения ЦМН	Хомутова С.Г., Деркунская О.В., Белодедова А.В.	Информация, приказ, справка,
6.3.	Достижение целевых показателей внедрения ЦМН	В течение всего периода внедрения ЦМН	(ответственные по направлениям)	Информация, приказ, справка,
6.4.	Соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	В течение всего периода внедрения ЦМН		Информация, приказ, справка,

Использованные сокращения:

УО – управление образования Сальского района

ОУ – общеобразовательная организация

ЦМН – целевая модель наставничества